

# Politica în domeniul Resurselor Umane

## Motivație

Ne bucurăm că faci parte din VEGO! Faci parte din una dintre cele mai mari echipe de urbanisti, arhitecți și ingineri din România, echipă care și-a propus să creeze artă și frumusețe prin știință, inginerie, valori și convingeri, prietenie și multă muncă.

Un obiectiv important al companiei noastre este motivarea membrilor echipei.

1



## Ce este motivația?

Motivația este o stare interioară, un mod de a fi, care diferă de la persoană la persoană și care face diferența dintre o viață de succes și una fără satisfacții. Motivația pleacă din noi, este o stare care nu ne dă pace, ca o obsesie care ne împinge să ne atingem scopul, însă motivația ne-o oferă și mediul extern, cel în care activăm profesional.

„MOTIVĂȚIE, motivații, s. f. Totalitatea motivelor sau mobilurilor (conștiente sau nu) care determină pe cineva să efectueze o anumită acțiune sau să tindă spre anumite scopuri. – Din fr. motivation.” Sursa DEX

## Ce anume ne motivează?

- Salariul competitiv,
- Beneficiile extra-salariale personalizate pe nevoile noastre,
- Satisfacția lucrului bine făcut, finalizarea taskurilor/temelor cu succes,
- Amploarea proiectelor,
- Recunoștința superiorilor, a clienților și a colegilor vizavi de munca prestată,
- Posibilitatea reală de promovare,
- Dezvoltarea profesională (omul cât trăiește învață, de aceea foarte mulți suntem determinați să învățăm continuu din dorința de a ține pasul cu noile descoperiri din domeniu),
- Atmosfera de lucru,
- Programul de lucru,
- Stabilitatea locului de muncă,
- Grija angajatorului față de sănătatea noastră.

Rolul acestor avantaje este de a crea un mediu de muncă perfect pentru evidențierea talentului și a ideilor fiecăruia.

# Sănătate

*"Mens sana in corpore sano"*

Dacă suntem sănătoși, putem să ne dedicăm toată atenția și concentrarea proiectelor la care lucrăm.

## 1. Promovăm cu sinceritate un stil sănătos de viață:

- Oferind un **fruct zilnic** pentru fiecare;
- Prin acțiunile sportive de tip ștafetă, ale căror costuri de participare sunt suportate integral de companie;
- Oferind posibilitatea fiecărui angajat să efectueze **analizele de sânge în timpul programului\***;
- Prin încurajarea tuturor colegilor care au probleme medicale să își efectueze **procedurile/terapiile în timpul programului de lucru\***;
- Prin **decontarea de servicii medicale**, altele decât cele incluse în asigurările de stat sau private, în limita unui plafon maxim în valoare de 400 euro/an\*\*

\* Orele petrecute pentru analizele medicale se contează ca prezente, în baza documentelor justificative prezentate la HR, și se scad din **Buget Sanatate și Dezvoltare Carieră** (vezi art 7).

\*\* Contravaloarea serviciilor medicale se decontează în baza documentelor justificative prezentate la HR, și se scad din **Buget Sanatate și Dezvoltare Carieră** (vezi art 7).

- Prin decontarea **unor cheltuieli cu caracter social** pentru angajați sau pentru rudele de gradul 1 și 2 ale acestora;
- Prin efectuarea unor **exerciții de respirație și mișcare** de tip stretching la birou, de cel puțin 3 ori pe zi.

## 2. Oferim abonamente medicale în rețelele private în limita a 50 lei/lună/angajat la:

- **Regina Maria.**
- **Medlife**

Costurile mai mari de 50 lei pe lună se scad din Bugetul de Sănătate și Dezvoltare Carieră (vezi art 7).

# Timp Liber și Bani

- *"Banii nu sunt singurul răspuns, dar fac diferența"* – Barack Obama
- *"Banii nu pot cumpăra fericirea, dar nici sărăcia"* – Leo Rosten
- *"Nu uita: Timpul înseamnă bani"* – Benjamin Franklin
- *"Timpul este singura resursă pe care dacă nu o consumi, se pierde, și dacă o consumi, se câștigă"* - Virgil Profeanu

**3.** Acordăm **4 ore libere lunar**, pe care le putem folosi fie fragmentat, 2 ore într-o zi, 2 ore în altă zi, fie toate 4 în aceeași zi.

**4.** Una dintre principalele preocupări ale companiei este asigurarea **echilibrului dintre viața profesională și cea personală**. Din acest motiv:

- Membrii tuturor echipelor VEGO beneficiază de **mai multe zile de concediu** anual (**24** în loc de 21).
- Nu încurajăm orele suplimentare, dimpotrivă, recomandăm plecarea acasă la terminarea programului.
- **Weekend-ul este pentru familie și relaxare**, nu pentru serviciu, oricât de pasionați suntem de ceea ce facem.

*Pentru a păstra acest echilibru între viața personală și cea profesională este important ca în cele 8 ore de lucru să ne concentrăm eforturile pentru a fi eficienți și a avea un randament cât mai bun.*

**5. Performanța și implicarea sunt recompensate financiar:**

- **Bonus pe Proiecte** – la obținerea Autorizației de Construire și la semnarea Procesului Verbal de Recepție la Terminarea Lucrărilor; La obținerea Avizului Arhitectului Șef și la Aprobarea în Consiliu a PUD, PUZ, PUG;
- **Bonus de Coordonare** pentru managerii și coordonatorii din departamentele arhitectură, instalații, avizare și urbanism;
- **Bonus de Recomandare** pentru CV-urile transmise și concretizate cu angajarea persoanei propuse. Ai un prieten pe care îl recomanzi? Dacă trece de interviu, se angajează în VEGO, și lucrează cel puțin 6 luni, tu primești bonus cuprins între 500 și 4000 lei.

## 6. Integrare, retenție și fidelitate:

- **Bonus de integrare** – se acordă în avans<sup>1</sup> în prima zi de lucru și este echivalentul unui salariu net.
- **Bonus de retenție** – se acordă în avans<sup>2</sup> în prima zi a celei de-a patra luni de lucru și este echivalentul unui salariu net.
- **Bonus de fidelitate** – se acordă în avans<sup>3</sup>, anual, în ziua aniversării angajării în VEGO și se calculează astfel:

DATA	VALOAREA
<b>ANIVERSAREA UNUI AN</b>	1 X salariul net
<b>ANIVERSAREA A 2 ANI</b>	1,1 X salariul net
<b>ANIVERSAREA A 3 ANI</b>	1,2 X salariul net
<b>ANIVERSAREA A 4 ANI</b>	1,3 X salariul net
<b>ANIVERSAREA A 5 ANI</b>	1,4 X salariul net
<b>ANIVERSAREA A 6 ANI</b>	1,5 X salariul net
<b>ANIVERSAREA A 7 ANI</b>	1,6 X salariul net
<b>ANIVERSAREA A 8 ANI</b>	1,7 X salariul net
<b>ANIVERSAREA A 9 ANI</b>	1,8 X salariul net
<b>ANIVERSAREA A 10 ANI</b>	1,9 X salariul net
<b>ANIVERSAREA A 11 ANI</b>	2 X salariul net
<b>URMATOARELE ANIVERSARI</b>	2 X salariul net

5

## 7. Buget Sănătate și Dezvoltare Carieră

- Bonusul de Sănătate și Dezvoltare Carieră se acordă lunar, se acumulează în **Bugetul Individual Sănătate și Dezvoltare Carieră**, și funcționează ca un cont de depunere dar și ca un cont de credit. Astfel din fiecare depunere lunară calculată ca 10% din salariul net al lunii respective încasată de tine, se poate folosi oricând pe perioada cât ești angajat în VEGO o sumă pentru acoperirea cheltuielilor de sănătate sau de dezvoltare profesională și personală, conform mecanismelor expuse în prezentul document. Cu aprobarea Managerului General se pot deconta și cheltuieli care depășesc disponibilul tău curent, în acest caz, contul tău funcționând pe principiul cardului de credit.

<sup>1</sup> Bonusul de integrare trebuie restituit în situația în care colaborarea încetează mai repede de 3 luni de la data angajării.

<sup>2</sup> Bonusul de retenție trebuie restituit în situația în care colaborarea încetează mai repede de 12 luni de la data angajării.

<sup>3</sup> Bonusul de fidelitate trebuie restituit în situația în care colaborarea încetează mai repede de 12 luni de la data acordării lui.

# Carieră

*"Orice soldat poartă în raniță un baston de mareșal" - Napoleon Bonaparte.*

**8. Dezvoltarea ta profesională** este o grijă permanentă pentru noi:

- Dezvoltăm **planurile de carieră** și identificăm obiectivul specific (talentul) pe care îl ai împreună cu tine, HR și managerul tău;
- Meritele tale sunt recunoscute și recompensate;
- Îți oferim sprijinul necesar pentru atingerea potențialului tău maxim;
- Lucrăm organizat: etapele sunt planificate, activitățile sunt procedurate. Aceasta ne dă tuturor o stare de confort și mai ales sentimentul de lucru bine făcut.
- **Decontăm cursuri de specialitate**, pe un plafon agreat (\*\* *Contravaloarea cursurilor se decontează cu preaprobare în baza documentelor justificative prezentate la HR, și se scad din Buget Sănătate și Dezvoltare Carieră - vezi art 7*).
- Pentru a facilita comunicarea, oferim telefoane de serviciu cu minute alocate și în interes personal;
- Putem lucra de acasă 1 zi pe lună, având acordul coordonatorului (această facilitate fiind posibilă doar pentru posturile care se încadrează în categoria teleworking);
- Facem cinste cu o cafea zilnic la aparatele de cafea din fiecare bucătărie.
- Managerul General al fiecărei divizii poate stabili un buget de transport în interes personal pentru membrii echipelor pe care îi consideră el disponibili pentru deplasări în exteriorul biroului și care au un program flexibil de lucru.

6

## Team Management

*"Să formezi o echipă este doar începutul, să rămâi împreună este progresul, să lucrezi împreună este succesul" - Henry David Thoreau*

### Mesajul Fondatorului VEGO – Virgil Profeanu

Doar împreună și nu separat putem atinge obiectivele companiei. Doresc ca Team Management-ul să devină o stare de spirit! Și nu în ultimul rând, să învățăm să facem echipă cu cei de lângă noi; să învățăm să avem încredere în ei dar și în noi! Singurul mod în care poți să nu muncești nici măcar o zi din viața ta este să îți placă ceea ce faci. Totul va fi o joacă, distracție și voie bună! Să începă jocul!