

Politica în domeniul Resurselor Umane

MOTIVAȚIE

Ne bucurăm că faci parte din VEGO! Faci parte din una dintre cele mai mari echipe de urbanști, arhitecți și ingineri din România, echipă care și-a propus să creeze artă și frumusețe prin știință, inginerie, valori și convingeri, prietenie și multă muncă.

Un obiectiv important al companiei noastre este motivarea membrilor echipei.



Ce este motivația?

Motivația este o stare interioară, un mod de a fi, care diferă de la persoană la persoană și care face diferența dintre o viață de succes și una fără satisfacții. Motivația pleacă din noi, este o stare care nu ne dă pace, ca o obsesie care ne împinge să ne atingem scopul, însă motivația ne-o oferă și mediul extern, cel în care activăm profesional.

„MOTIVĂȚIE, motivații, s. f. Totalitatea motivelor sau mobilurilor (conștiente sau nu) care determină pe cineva să efectueze o anumită acțiune sau să tindă spre anumite scopuri. – Din fr. motivation.”
Sursa - DEX

Ce anume ne motivează?

- Salariul competitiv,
- Beneficiile extra-salariale customizate pe nevoile noastre,
- Satisfacția lucrului bine făcut, finalizarea taskurilor/temelor cu succes,
- Amploarea proiectelor,
- Recunoștința superiorilor, a clienților și a colegilor vizavi de munca prestată,
- Posibilitatea reală de promovare,
- Dezvoltarea profesională (omul cât trăiește învață, de aceea foarte mulți suntem determinați să învățăm continuu din dorința de a ține pasul cu noile descoperiri din domeniu),
- Atmosfera de lucru,
- Programul de lucru,
- Stabilitatea locului de muncă,
- Grijă angajatorului față de sănătatea noastră.

2

Rolul acestor avantaje este de a crea un mediu de muncă perfect pentru evidențierea talentului și a ideilor fiecăruia.

Valoarea I - TIMPUL;

Timpul - CITAT(©VP). Timpul este singura resursă pe care dacă o consumi o câștigi și dacă nu o consumi o pierzi. În cadrul VEGO "timpul" este cuvântul de ordine și pilonul central al tuturor activităților. Planificarea strategică asigură managementul adecvat al timpului dedicat companiei și orientarea către dezvoltarea profesională continuă și susținută.

Timpul are în VEGO 3 valențe:

- A) Timpul cumpărat de VEGO lunar de la angajați. Îl transformăm în livrabile.
- B) Timpul angajatului - Te respect și mă asigur că nu stai peste program. Te respect și am preocupări active să îți pun la dispoziție un mediu adecvat, metodologii moderne, infrastructură de calitate.
- C) Timpul (timeline) clientului. Mă concentrez să respect deadline și să consum cât mai puțin din timpul clientului cu proiectul lui.

Valoarea II - OMUL (echipa);

Munca îl înobilează pe om, aduce bucurii personale și creează valori. OMUL este cea mai importantă resursă și singura valoare ce nu poate fi înlocuită. VEGO atrage în permanență forță de muncă tânără și foarte bine calificată. Vego este echipă dinamică agilă și versatilă ale cărei standarde profesionale cresc continuu.

Valoarea III - COMPETENȚA PROFESIONALĂ;

CITAT (©VP) - Permanent ești novice în ceva, știutor în altceva, profesor în ceva, și poate geniu în altceva.

VEGO te orientează spre transformarea talentului tău în competențe solide, printr-un sistem de management orientat către rezultat, prin acțiuni atent proiectate și implementate.

Valoarea IV - INOVAREA;

CITAT (©VP) - Modus vivendi al unui maestru este de a

își conduce EUL creativ pe calea nașterii ideilor, într-o lucrare sinergică ce rezonază cu nevoile (constrângerile) umanității și resursele (legile) universului.

CITAT (©VP) - Cercetarea științifică este probabil cea mai altruistă formă de manifestare (folosire) a inteligenței. Abordarea realizării livrabilelor prin inovare asigură aplicarea dezvoltării durabile.

CITAT (©VP) - Începutul științei este înțelegerea neștiinței. Inspirația zilei de azi reprezintă inovația zilei de mâine.

Valoarea V - RESPONSABILITATEA;

Tăria și răbdarea, efortul și dăruirea asigură împlinirea menirii profesionale și obținerea succesului.

VEGO te susține pentru a deveni responsabil, pentru a îți asuma responsabilitatea succesului tău și te asistă în depășirea obstacolelor inerente unei călătorii profesionale de anvergură.

Valoarea VI - IMPLICAREA;

Crearea unor valori materiale sau spirituale și împlinirea idealurilor presupune efort și sacrificiu. Noi suntem implicați și devotați succesului, ca scop în sine și ca mijloc de a atinge alte obiective. Concentrarea și atenția ta în gestionarea fiecărui pas către succes este cea mai bună dovadă a implicării tale.

Valoarea VII - COOPERAREA;

Folosindu-ne de liberul arbitru, de înțelepciune, de principii și de dorința de a face bine lucrurile, vom găsi echilibrul.

VEGO este cadrul profesional optim pentru evoluție.

VEGO este oportunitatea de a învăța și de a împărtăși experiența proprie pentru dezvoltarea propriei echipe.

Sănătate

“Mens sana in corpore sano”

Dacă suntem sănătoși, putem să ne dedicăm toată atenția și concentrarea proiectelor la care lucrăm.

1. Promovăm cu sinceritate un stil sănătos de viață:

- Prin acțiunile sportive de tip ștafetă, ale căror costuri de participare sunt suportate integral de companie;
- Oferind posibilitatea fiecărui angajat să efectueze **analizele de sânge în timpul programului***;
- Prin încurajarea tuturor colegilor care au probleme medicale să își efectueze **procedurile/terapiile în timpul programului de lucru***;
- Prin **decontarea de servicii medicale**, altele decât cele incluse în asigurările de stat sau private, în limita unui plafon maxim în valoare de 400 euro/an**

* *Orele petrecute pentru analizele medicale se pontează ca prezențe, în baza documentelor justificative prezentate la HR, și se scad din **Buget Sănătate și Dezvoltare Carieră** (vezi art 4).*

***Contravaloarea serviciilor medicale se decontează în baza documentelor justificative prezentate la HR, și se scad din **Buget Sănătate și Dezvoltare Carieră** (vezi art 4).*

- Prin decontarea **unor cheltuieli cu caracter social** pentru angajați sau pentru rudele de gradul 1 și 2 ale acestora;
- Prin efectuarea unor **exerciții de respirație și mișcare** de tip stretching la birou, de cel puțin 3 ori pe zi.
-

2. Oferim abonamente medicale în rețelele private în limita a 50 lei/lună/angajat la:

- **Regina Maria** sau
- **Medlife**

Costurile mai mari de 50 lei pe lună se scad din Bugetul de Sănătate și Dezvoltare Carieră (vezi art 4).

Timp Liber și Bani

- *“Banii nu sunt singurul răspuns, dar fac diferența” – Barack Obama*
- *“Banii nu pot cumpăra fericirea, dar nici sărăcia” – Leo Rosten*
- *“Nu uita: Timpul înseamnă bani” – Benjamin Franklin*

- *“Timpul este singura resursă pe care dacă nu o consumi, se pierde, și dacă o consumi, se câștigă” - Virgil Profeanu*

Una dintre principalele preocupări ale companiei este asigurarea **echilibrului dintre viața profesională și cea personală**. Din acest motiv:

- Membrii tuturor echipelor VEGO beneficiază de **mai multe zile de concediu** anual (24 în loc de 21).
- Nu încurajăm orele suplimentare, dimpotrivă, recomandăm plecarea acasă la terminarea programului.
- **Weekend-ul este pentru familie și relaxare**, nu pentru serviciu, oricât de pasionați suntem de ceea ce facem.

Pentru a păstra acest echilibru între viața personală și cea profesională este important ca în cele 8 ore de lucru să ne concentrăm eforturile pentru a fi eficienți și a avea un randament cât mai bun.

3. Performanța și implicarea sunt recompensate financiar:

Remunerația lunară propusă de noi are la bază un nivel cert și corect de productivitate și rentabilitate. Având la baza un sistem de plată la rezultat veniturile nete lunare au crescut considerabil.

Toate sumele încasate sunt achitate cu titlu de salariu, sunt nete, și pentru acestea Angajatorul va achita toate taxele și impozitele cerute de lege.

Bonus de Recomandare pentru CV-urile transmise și concretizate cu angajarea persoanei propuse. Ai un prieten pe care îl recomanzi? Dacă trece de interviu, se angajează în VEGO, și lucrează cel puțin 6 luni, tu primești bonus cuprins între 500 și 4000 lei. **sumele diferă în funcție de încadrarea profesională (junior, mediu, senior).*

4. Buget Sănătate și Dezvoltare Carieră

Bonusul de Sănătate și Dezvoltare Carieră se acordă lunar, se acumulează în Bugetul Individual Sănătate și Dezvoltare Carieră, și funcționează ca un cont de depunere dar și ca un cont de credit. Astfel din fiecare depunere lunară calculată ca 10% din salariul net al lunii respective încasată de tine, se poate folosi oricând pe perioada cât ești angajat în VEGO o sumă pentru acoperirea cheltuielilor de sănătate sau de dezvoltare profesională și personală, conform mecanismelor expuse în prezentul document. Cu aprobarea Managerului General se pot deconta și cheltuieli care depășesc disponibilul tău curent, în acest caz, contul tău funcționând pe principiul cardului de credit.

Bonusul de Sănătate și Dezvoltare Carieră acordat în avans se amortizează pe o perioadă de 2 ani (sau în funcție de valoarea lui în perioade stabilite prin acte adiționale la contractul de muncă). În cazul în care angajatul părăsește mai devreme de perioada de amortizare compania din inițiativa sa sau din motive imputabile angajatului, cheltuiala în avans reprezentând costuri de dezvoltare profesională și personală se va restitui de către angajat în limita neamortizată.

Carieră

"Orice soldat poartă în raniță un baston de mareșal" - Napoleon Bonaparte

5. Dezvoltarea ta profesională este o grijă permanentă pentru noi:

- Dezvoltăm **planurile de carieră** și identificăm obiectivul specific (talentul) pe care îl ai împreună cu tine, HR și managerul tău;
- Meritele tale sunt recunoscute și recompensate;
- Îți oferim sprijinul necesar pentru atingerea potențialului tău maxim;
- Lucrăm organizat: etapele sunt planificate, activitățile sunt procedurate. Aceste premise ne dau tuturor o stare de confort și mai ales sentimentul de lucru bine făcut.
- Decontăm **cursuri de specialitate**, pe un plafon agreeat (****Contravaloarea cursurilor se decontează cu preaprobare în baza documentelor justificative prezentate la HR și se scad din Buget Sănătate și Dezvoltare Carieră - vezi art. 4).**
- Pentru a facilita comunicarea, **oferim telefoane de serviciu** cu minute alocate și **în interes personal**;
- **Putem lucra de acasă**, în funcție de programul stabilit de manager, însă cel puțin 2 zile pe săptămână se va lucra de la sediu. Managerii vor lucra de la sediu cel puțin jumătate din norma lunară.
- Facem cinste cu o cafea zilnic la aparatele de cafea din fiecare bucătărie.
- Decontăm deplasările în scop de serviciu prin **Uber**.

Team Management

7

"Să formezi o echipă este doar începutul, să rămâi împreună este progresul, să lucrezi împreună este succesul" - Henry David Thoreau

Mesajul Fondatorului VEGO – Virgil Profeanu

Doar împreună și nu separat putem atinge obiectivele companiei. Doresc ca Team Management-ul să devină o stare de spirit! Și nu în ultimul rând, să învățăm să facem echipă cu cei de lângă noi; să învățăm să avem încredere în ei dar și în noi! Singurul mod în care poți să nu muncești nici măcar o zi din viața ta este să îți placă ceea ce faci. Totul va fi o joacă, distracție și voie bună! Să începă jocul!